

Wir nehmen unsere Aufgabe als Coach so wahr, dass wir unsere Kunden dazu animieren möchten, optimale Leistungen zu erbringen.

Ausgehend von unseren jahrelangen Erfahrungen mit vielen ortsansässigen Firmen aus allen Branchen geben wir Ihnen wertvolle Tipps, Ihre Chancen auf dem (ersten) Arbeitsmarkt wesentlich zu erhöhen.

Wir verstehen unser Angebot als Orientierungshilfen und Wissensangebote für Menschen auf Ihrem individuellen Weg der beruflichen Lebensgestaltung. Diese sollen Sie befähigen, künftige Arbeitgeber zu überzeugen.

Im Coaching stärken wir die Selbstwahrnehmung und entwickeln darüber hinaus individuelle Strategien für Ihre Berufs- und Karriereplanung.

Dabei spielt es keine Rolle ob Sie Führungskraft, Hochschulabsolvent, Berufseinsteiger oder Berufserfahrener sind.

Unsere Coaches verfügen über jahrelange Erfahrung die wir gezielt mit Ihnen einsetzen werden.

Ihr Levent Tan M.A.
Gründer & Geschäftsführer
Business- und Mentalcoach (IHK-Zertifiziert)



Nutzen Sie die Chance für ein erfolgreiches Coaching und nehmen Sie die von uns angebotenen Dienstleistungen in Anspruch.

Diese Leistungen sind förderfähig über den Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS), den Sie beim Jobcenter oder der örtlichen Arbeitsagentur beantragen können.

Beginn: nach telefonischer oder schriftlicher Terminvereinbarung.

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf!

Wir freuen uns auf Sie!



jobcenter

TAN COACHING

BEWERBUNGSSERVICE
BUSINESSCOACHING
MOTIVATIONSTRAINING
MENTALCOACHING



📍 Wilhelm-Binder-Straße 19
78048 Villingen-Schwenningen
☎ 07721/4043741
✉ info@pm-tan.de

📍 Bahnhof 1 (Im Bahnhofsgebäude)
78628 Rottweil
☎ 07413/4850220
✉ info@pm-tan.de

WWW.TAN-COACHING.DE



EINZEL COACHING

Bewerbermanagement

u.a. für
Angestellte
Wiedereinsteigerinnen
Bewerber Ü50
Migranten

WWW.TAN-COACHING.DE



"Einige wissen nicht, was in ihnen lebt und wessen sie fähig sind, bis sie angerufen werden."

Romano Guardini

Getreu diesem Zitat wollen wir Sie durch eine individuelle Betreuung auf Ihre Potenziale aufmerksam machen, um nach der Optimierung Ihrer Bewerbungsunterlagen die passgenaue Stelle zu finden. Hierfür lernen Sie Ihre beruflichen Stärken kennen und setzen sich erreichbare Ziele. Mit maßgeschneiderten Selbstvermarktungsstrategien und der Schaffung von neuen Perspektiven gehen Sie die neuen Herausforderungen gemeinsam mit uns an.

Für wen sind wir da?

Berufsstarter, Hochschulabsolventen, Berufserfahrene, Fach- und angelernte Kräfte, Wiedereinsteigerinnen, Bewerber Ü50 und Migranten.

Was wollen wir erreichen?

Nach einer intensiven Bestandsaufnahme werten wir Ihr Potenzial aus und erarbeiten Ihr Alleinstellungsmerkmal. Mit einer überzeugenden Selbstdarstellung haben Sie im Anschluss die besten Argumente für Ihre Festanstellung

Gerne stellen wir Ihnen ein individuelles Angebot aus folgenden Modulen zusammen:

Bewerbermanagement (20 UE)

Bestandsaufnahme, Jobsuchstrategien, Stärken- und Schwächenanalyse, Potenzialanalyse, Einstellungstest, Persönlichkeitstest, Aktivierung und Motivationsarbeit. Durch die o.g. Themen erhalten Sie einen kompletten Bewerbungsscheck.

Bewerbermanagement Ü50 (36 UE)

Leider herrscht auf dem Arbeitsmarkt eine breite Masse an Vorurteilen gegenüber älteren Bewerber:innen. Es gilt daher, offensiv gegen die Vorurteile der Arbeitgeber entgegenzuwirken und so Ihre Vorzüge prägnant und klar in den Fokus zu stellen. Wir bereiten Sie intensiv auf das Personalauswahlverfahren vor.

Bewerbermanagement Wiedereinsteiger:in (20 UE)

Nach langer Erwerbslosigkeit auf Grund von der Familienzeit ist es schwer, den erneuten Einstieg ins Berufsleben zu finden. Mit diesem Modul bekommen Sie alles an die Hand, um eine erneute Anstellung zu erhalten.

Coaching für den Büroalltag (20 UE)

Word, Excel, PowerPoint und Co. sind aus dem Büroalltag nicht mehr wegzudenken. In diesem Modul erhalten Sie die Grundlagen für die alltägliche EDV.

Vorstellungsgespräch (5 UE)

In diesem Modul gehen wir gezielt auf die verbale und nonverbale Kommunikation ein und bereiten Sie auf alle Eventualitäten vor. Selbst sogenannte Stressfragen können Sie nach diesem Modul souverän meistern.

Analyse der schriftlichen Unterlagen (5 UE)

Überprüfung bzw. Korrektur Ihrer bisherigen Unterlagen und die Einhaltung der formalen Kriterien bei Bewerbungsunterlagen und die Überprüfung Ihres Arbeitszeugnisses.

Erstellung der Bewerbungsunterlagen (8 UE)

Zusammen erstellen wir Ihre Bewerbungsunterlagen und zeigen Ihnen alternativen zu den klassischen Bewerbungsmethoden. Gemeinsam formulieren wir Anschreiben, Lebenslauf und andere Alternativen um aus der Masse von Bewerbungen herauszustechen.

Stärken- und Potenzialanalyse (20 UE)

Erfolgreiche Bewerbungen hängen maßgeblich von der optimalen Darstellung Ihrer persönlichen und fachlichen Stärke ab. Gemeinsam mit Ihnen führen wir eine Potenzialanalyse durch, die auf psychologischen Modellen basiert. Nach der Auswertung arbeiten wir an Ihren Talenten und bringen damit Klarheit in die Bewerbungsmappe.

Integration von Migranten (30 UE)

Hier werden die Möglichkeiten bzw. die Verwertung der im Ausland erworbenen Qualifikationen analysiert, dem deutschen Arbeitsmarkt nach Recherche angepasst und in den Bewerbungsunterlagen integriert.

Ziel-SMART-Analyse (5 UE)

Ihre Ziele müssen eindeutig definiert sein, ihre Ziele müssen messbar sein, ihre Ziele müssen erreichbar sein. Relevante Ziele müssen zudem bedeutsam und terminiert sein. Gemeinsam überprüfen wir deshalb Ihre Visionen & Ziele.

Sie können sich aus den angebotenen Modulen eine Prioritätenliste erstellen. Hierbei sind die Module untereinander variierbar. Nach dem Erstgespräch und einer Bedarfsanalyse werden wir mit Ihnen die Coaching- und Schulungsinhalte festlegen.

Eine ausführliche Auflistung von weiteren Modulen finden Sie auf unserer Homepage oder unter folgenden QR-Code.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Ihr Levent-Tan



WWW.TAN-COACHING.DE