

TAN COACHING bietet Ihnen neben der Personalentwicklung das individuell für Sie zusammengestellte Einzelcoaching für Mitarbeiter an.

Unsere berufserfahrenen Coaches werten mit Ihnen nach einer Bestandsaufnahme Ihr Potenzial aus und erarbeiten im Anschluss eine Strategie, mit der Sie allen Anforderungen als Führungskraft erfüllen werden.

In unserem Coaching wenden wir dabei neben Business Tools auch mentale Techniken an, die Sie in Ihrer Persönlichkeit stärken werden.

**Levent Tan M.A.**

Business- und Mentalcoach  
(zertifiziert)

**Snjezana Vagney**

Projektleiter Coach  
Automotive



Nutzen Sie die Chance für ein erfolgreiches Coaching und nehmen Sie die von uns angebotenen Dienstleistungen in Anspruch.

Diese Leistungen sind förderfähig über den Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS), den Sie beim Jobcenter oder der örtlichen Arbeitsagentur beantragen können.

Beginn: nach telefonischer oder schriftlicher Terminvereinbarung



**PERSONALMANAGEMENT TAN**

MOTIVATIONSTRAINING  
BUSINESSCOACHING  
BEWERBUNGSSERVICE  
MENTALCOACHING

Wilhelm-Binder-Strasse 19, 78048 Villingen-Schwenningen  
T 07721/4043741 • F 07721/4044705

Bahnhof 1 (1. OG), 78628 Rottweil  
T 0741/34850220

Lohnerhofstr. 2, 78467 Konstanz  
T 07721/4043741

info@pm-tan.de  
www.pm-tan.de



**FORTBILDUNG  
FÜR PROJEKTLLEITER**

TAN COACHING

Die alte Auffassung, Personalentwicklung sei nur Fort- und Weiterbildung, die viele Unternehmen immer noch vertreten, muss kritisch hinterfragt werden.

Im Zuge der zunehmenden Kundenorientierung und der immer kürzer werdenden Produktionszyklen müssen sich Unternehmen auf flexiblere Organisationsformen einlassen, die sich der neuen Marktdynamik anpassen müssen. Gerade Führungskräfte, die Projekte managen sollen, sind hohen Anforderungen ausgesetzt, die Sie erfolgreich bewältigen sollen.

Tan Coaching als Ihr kompetenter Partner wird Sie auf die Auswirkungen dieser Marktdynamik aufmerksam machen und Ihnen passende Lösungswege vorschlagen, die sich auf diese Veränderungen auf organisatorischer und menschlicher Ebene erfolgreich eingestellt haben. Hier gehen wir nicht nur auf die Business Tools ein, sondern bereiten Sie auch auf die Zusammenarbeit mit Ihren Kollegen vor. Schließlich nützt die beste und teuerste Software nichts, wenn Sie keine Menschen und Teams führen können.

Durch unsere jahrelangen Erfahrungen in der Fortbildung und der Arbeit mit Führungskräften, vor allem aus der Automotive Branche verfügen wir hier über das nötige Know-how.

**Wir freuen uns auf Ihre Anfrage.**

## INHALTE

- Fachliche Team-Leitung
- Angebotserstellung
- Verantwortung für die Budgetplanung, Qualität und Terminabstimmung ab der Angebotsphase bis zum SOP und in der Serienproduktion
- Steuerung und Umsetzung von Projekten und der Produktentwicklung
- Termin- und Fortschrittskontrolle
- Budget- und Ressourcenmanagement
- Mitarbeitergespräche (Management by objectives)
- Leitung des Entwicklungsteams (Konstruktion, HW, SW, QS)
- Schnittstellenmanagement für Kunden und Lieferanten
- Verantwortung für die Entwicklungsabläufe nach PEP
- Verantwortung für die Fertigung, Produktion und Lieferung
- Koordination und Arbeitsplanung mit anderen Abteilungen
- Verantwortung für die Lösung der technischen Probleme
- Ansprechpartner für den Kunden bei jeder Änderung oder Problementstehung bzw. Reklamationen
- Organisation und Durchführung Kundenaudits
- Reporting über den Projektstatus und das Controlling
- Verlagerung der Produktion in andere Auslandswerke (Optional)
- Projektleitung der Serienprodukte und deren Optimierung (Optional)
- Analyse und Behebung bestehender Probleme
- Kostenermittlung und Angebotserstellung in Change Management
- Identifikation von Potentialen zur Effizienzsteigerung (VA/VE Projekte)
- Gekonnte Kommunikation (4-Ohren-Modell)
- Transaktionsanalyse (ICH-Analyse)
- Die inneren Antreiber mit Test
- Dialektik des Verhaltens
- Werte-Hierarchie
- 4 Phasen Veränderung
- 7 Kriterien für die Zielumsetzung n. Robbins
- Triade des Erfolgs
- Präsentationsformen
- Elevator Pitch
- Eisenhower-Modell
- Johari-Fenster
- Entspannungsübungen
- Salutogenese
- Moderation Teamsitzungen
- Workshop

## ZIELE

Heutzutage wird in allen Branchen von Führungskräften, Projektleitern oder Projektmanagern vieles abverlangt. Schlüsselaufgaben wie Projekte leiten, koordinieren und abwickeln oder die Auftragsbearbeitung von der Angebotsphase bis zur Serienproduktion sind die Hauptaufgaben, die unter enormen Stress erfolgreich bewältigt werden müssen.

In diesem Kurs werden die Arbeitsschritte beschrieben, um das gesamte Verständnis nicht nur für die Begrifflichkeit zu bekommen. Es geht hier neben der Vermittlung von Management-Tools auch um die Persönlichkeitsentwicklung. Schließlich ist bei allen Arbeitsschritten auch Ihre Persönlichkeit gefragt, die diese Tools erfolgreich und gewinnbringend einsetzen soll.

Außer der theoretischen Methodik werden auch praxisnahe Beispiele gezeigt und erläutert, die einem ein besseres Gespür für die Methode und die tatsächlichen Probleme in der Praxis vermitteln sollen.

Diese Fortbildung zeigt aktuellen und künftigen Führungskräften auf, wie Projekte angegangen und abgewickelt werden. Anhand von vielen praktischen Beispielen werden Probleme und Beispiele angesprochen und mit Lösungsvorschlägen bearbeitet.

Nach diesem Kurs sind Sie also in der Lage, alle Phasen des Projektes souverän zu meistern. Dabei entwickeln Sie Ihren eigenen Stil in der Führung und erkennen gleichzeitig Ihre Potenziale, um diese dann im Anschluss optimal einzusetzen.